

Samen zijn we meer dan alleen!

Koersplan 2024-2027



In dit koersplan

1	Praatplaat: Samen zijn we meer dan alleen!	3
2	Inleiding	4
3	Ons fundament	6
4	Wie is CBO Meilân?	10
5	Kansen en uitdagingen	11
6	Onze pijlers	13
✿	Onze scholen	17
✿	10 stappen naar een nieuwe koers	18





2 Inleiding

2.1 Voortbouwen aan de ontwikkeling van toekomstbestendig onderwijs

Het vorige koersplan met een doorlooptijd van 2019 - 2023 had de titel 'Samen voor de wereld van morgen'. Hierin hebben we de focus gelegd op het ontwikkelen van de kinderen tot zelfbewuste sociale wereldburgers. De koers die we hierin hebben ingezet richting toekomstbestendig onderwijs zetten we de komende 4 jaren voort. De fundamenten die we daarvoor de afgelopen jaren hebben gelegd zijn sterk en stevig en bieden ons de mogelijkheid om daadkrachtig en transparant verder te bouwen.

Met de 'ummen' verrijken we ons onderwijsaanbod. Met ons Atrium (kunst, cultuur, muziek), Technium (praktischer onderwijs in samenwerking met het Voortgezet Onderwijs) en Ingenium (hoog-/meerbegaafdheidsleren) hebben we hierin al goede stappen gezet. Ook ons STEAMpoint biedt veel verrijkingmogelijkheden voor de kinderen van onze scholen. Met de 'ummen' en het STEAMpoint wordt onze ontwikkelkracht vertaald in de praktijk. Onze innovatieve ontwikkelkracht blijft voor ons onverminderd belangrijk.

2.2 Samen ontwikkelen en groeien

We staan als CBO Meilân niet alleen. Iedereen waarmee we verbonden zijn en ons verbonden voelen draagt bij aan ons succes. **Samen zijn we namelijk meer dan alleen!** Dit koersplan is daarom tot stand gekomen in samenspraak met de diverse geledingen binnen CBO Meilân.

Gedurende het proces hebben kinderen, teamleden, staf, ouders/verzorgers en (externe) stakeholders meegedacht over de inhoud. Het zoeken naar de juiste woorden is een reis, waarbij wij van mening zijn dat binnen CBO Meilân iedereen de ruimte heeft om vanuit de eigen invulling betekenis te geven aan die reis.

2.3 Onze ontwikkeling van toen naar nu

CBO Meilân is continu in ontwikkeling. Deze ontwikkeling staat in dienst van onze kinderen en onze professionals. Enkele ontwikkelingen van de afgelopen jaren benoemen we hieronder:

- Onze ondersteuningsstructuur: CBO Meilân heeft een eigen Meilân Support Team. Het MST biedt ondersteuning en begeleiding aan leerlingen, zorgt voor vroegtijdige en preventieve afstemming met kind, ouders/verzorgers en school, biedt ondersteuning aan leerkrachten en stuurt het netwerk van de intern begeleiders van de 15 scholen aan. Onze externe maatschappelijke partners waarmee in deze ondersteuning aan kinderen wordt samengewerkt herkennen en waarderen onze expertise zeer. De ondersteuningsstructuur is stevig, stabiel, deskundig en wordt vanuit samenwerking ingericht.
- Doorgaande leerlijn: CBO Meilân stimuleert een zo vloeiend mogelijke ontwikkeling van kinderen. Op sommige van onze scholen (kindcentra) is dat al 'gemeengoed' door een samenwerking met de kinderopvang en ook het voortgezet onderwijs.

De afgelopen jaren heeft CBO Meilân verschillende bestuurders gehad. De snelle bestuurswisselingen hebben geleid tot een behoorlijke focus op onszelf en onze scholen. In dit nieuwe koersplan staat 'samen' centraal.



2.4 Christelijke identiteit

Onze christelijke identiteit is onze basis. CBO Meilân ontleent mooie waarden aan de christelijke tradities en vindt het belangrijk om een inclusieve en respectvolle omgeving te creëren waarin de waarden van het christendom worden gedeeld en gevierd. Onze scholen zijn identiteitsrijk en geven ieder op hun eigen wijze invulling aan deze identiteit. Dat geldt voor zowel de twee samenlevingsscholen als de dertien christelijke scholen.

2.5 Flexibiliteit

CBO Meilân vindt het belangrijk om flexibel te blijven en ruimte te bieden voor aanpassingen en verbeteringen gedurende de uitvoering van dit nieuwe koersplan. Zo bouwen we voort op het verleden en streven we naar een succesvolle en duurzame toekomst voor de organisatie. Dat betekent dat de inhoud van dit koersplan over twee jaar weer op de agenda van de verschillende geledingen komt te staan: hoe staan we ervoor, liggen we op 'koers', waar kunnen we versnellen, missen we nog iets? Vragen die het waard zijn om gesteld te worden om ons zelf scherp te houden en samen te bepalen of er iets veranderd moet worden.



3 Ons Fundament

3.1 Christelijke identiteit

Binnen onze stichting Christelijk Basisonderwijs Meilân geven we inhoud aan het onderwijs vanuit onze christelijke identiteit. Hierbij is de Bijbel onze inspiratiebron. Wij integreren de normen en waarden die voortkomen uit ons christelijke geloof in ons onderwijs. We vertalen dit naar de wijze waarop wij naar de wereld om ons heen kijken en met elkaar omgaan.

In het dagelijks leven van iedereen binnen de stichting, staan dan ook de waarden vanuit ons geloof centraal als (naasten)liefde, respect, vergeving en rechtvaardigheid. Door deze waarden aandacht te geven leren kinderen ze in hun dagelijks leven toe te passen waardoor ze een positieve impact kunnen hebben op henzelf en anderen. CBO Meilân vindt het belangrijk om een open dialoog te voeren over en ruimte te bieden voor diversiteit zodat alle kinderen zich welkom en gerespecteerd voelen ongeacht hun achtergrond of overtuigingen.

De scholen binnen onze stichting geven dit op hun eigen wijze vorm, passend bij de Mienskip waar zij deel van uitmaken.

3.2 Onze missie



Bij CBO Meilân bouwen we samen aan een stevig fundament voor een kansrijke toekomst voor al onze kinderen.

Bij CBO Meilân creëren we een omgeving met onderwijs, begeleiding en ondersteuning waarin kinderen zich kunnen ontwikkelen en hun potentieel kunnen benutten op weg naar een veelbelovende toekomst. Het benadrukt het belang van samenwerking met alle betrokkenen om ervoor te zorgen dat alle kinderen de beste kansen krijgen om te groeien en te gedijen.



3.3 Onze visie

Onze visie verwoorden we in de vorm van de volgende uitgangspunten:

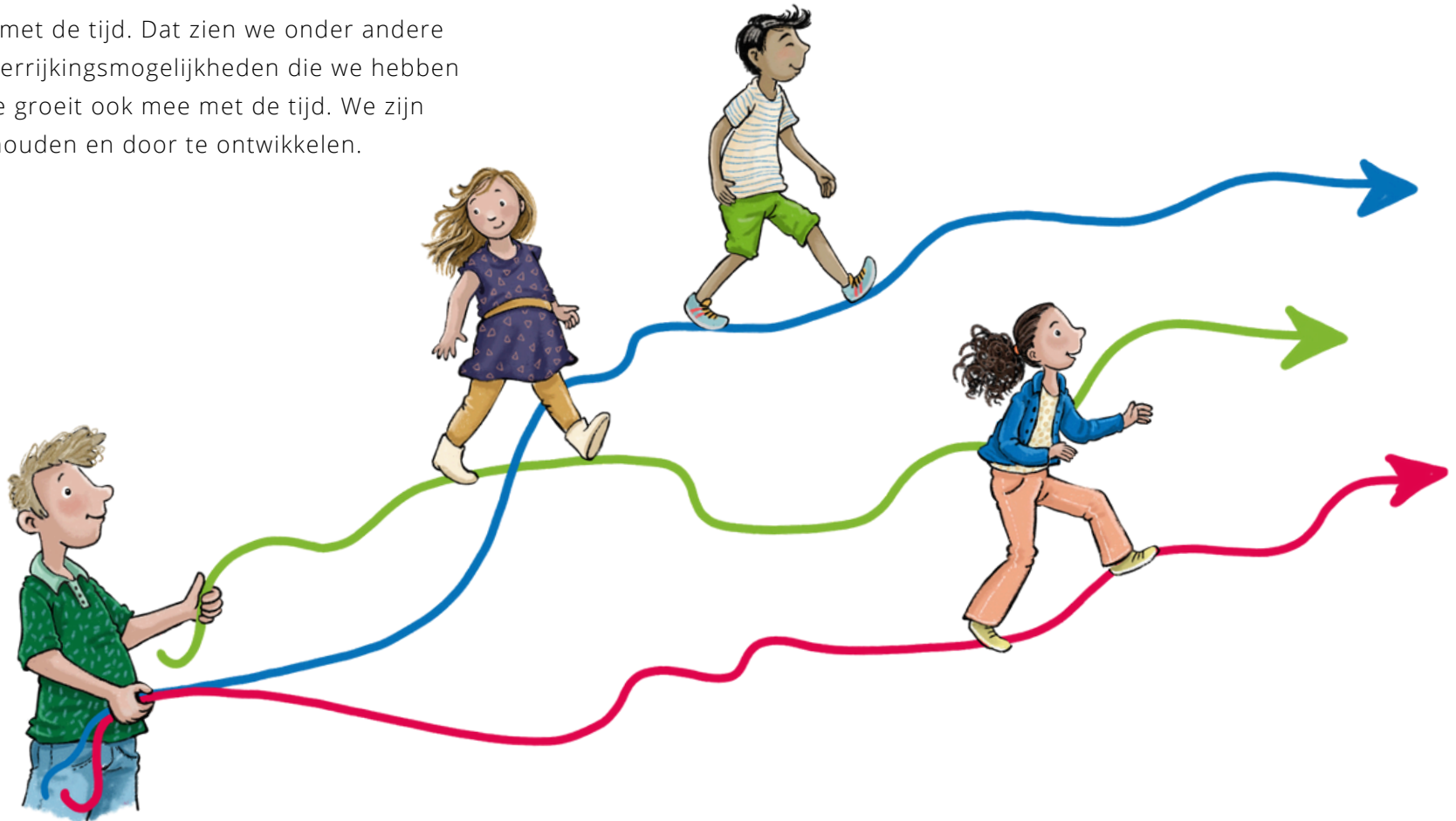
Vanuit onze passie staan wij voor kwalitatief goed onderwijs

In onze scholen werken we vanuit onze passie voor onderwijs en kinderen. Iedere dag streven wij ernaar om kinderen uit te dagen, te inspireren en te laten ontwikkelen. Dat doen we door ons dynamisch, passend en stimulerend onderwijsaanbod met een sterke focus op rekenen, taal en lezen. We hechten veel waarde aan de kwaliteit van het onderwijs dat we bieden. Hierbij erkennen we dat ieder kind uniek is en eigen behoeften heeft. Wij differentiëren in ons onderwijs om het beste uit ieder kind te kunnen halen.

Ons onderwijs groeit mee met de tijd. Dat zien we onder andere terug in de verschillende verrijkmogelijkheden die we hebben ontwikkeld. Onze expertise groeit ook mee met de tijd. We zijn altijd bezig deze te onderhouden en door te ontwikkelen.

Een veilig (pedagogisch) klimaat is de basis

Veiligheid en geborgenheid is voor iedereen binnen CBO Meilân belangrijk en een voorwaarde om te kunnen groeien en leren. Dat geldt voor kinderen en personeel. Op de scholen werken wij aan een veilige omgeving voor de kinderen en het team. Samen vormen we een professionele leergemeenschap waarin de kinderen zich kunnen ontwikkelen naar de volgende stappen in hun leven. Hierin hebben de kinderen en hun ouders/verzorgers een belangrijke rol. Een veilig klimaat kunnen we alleen samen vormgeven.



Wij zijn verbindend



Bij CBO Meilân werken wij vanuit de gedachte van een Mienskip. Met elkaar zijn we een gemeenschap, als organisatie, als school, als team, als dorp, als regio.

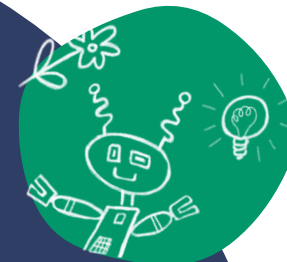
We verbinden ons met elkaar als organisatie, met onze kinderen en hun ouders/verzorgers en met de omgeving waarin onze scholen staan omdat we geloven dat we samen meer kunnen, meer zijn dan alleen.

Hierbij vinden we de volgende aspecten belangrijk:

- Een open communicatie zodat eenieder gezien en gehoord wordt.
- Investeren in relaties en samenwerking(en).
- Ruimte en oog hebben voor inclusiviteit.
- Een positieve grondhouding waarbij vertrouwen de basis is.
- Respect en gelijkwaardigheid.



Wij zijn toekomstgericht



Bij CBO Meilân bereiden wij de kinderen voor op hun toekomst. Omdat deze toekomst voortdurend in beweging is, is het voor ons belangrijk om ons onderwijs te laten meebewegen.

Ontwikkelen en innoveren zijn voor ons voorwaarden om toekomst-gericht onderwijs aan te kunnen bieden. In een snel veranderende wereld zoeken we elkaar op om te leren en te ontwikkelen. We hebben veel expertise in onze eigen organisatie en vullen die aan met de expertise die in onze omgeving aanwezig is.

Wij stimuleren creativiteit, kritisch denken en probleemoplossende vaardigheden, zodat onze kinderen en onze medewerkers in staat zijn om flexibel en met veerkracht om te gaan met de vaak nog onbekende uitdagingen in de toekomst.

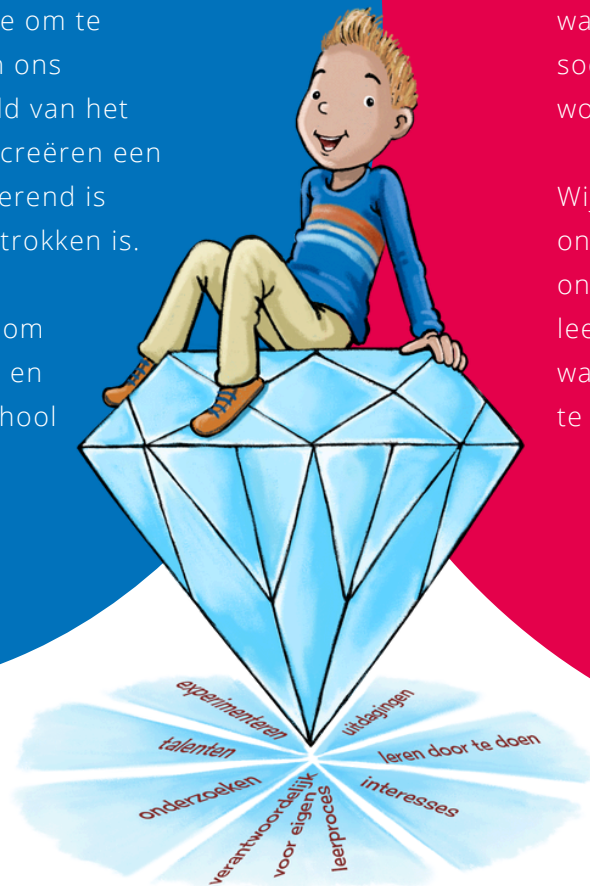


Wij zijn ondernemend

Vanuit onze ambitie en de bereidheid om met durf en lef te innoveren en te ontwikkelen, verbeteren wij de kwaliteit van ons onderwijs. Wij zijn altijd op zoek naar nieuwe mogelijkheden en samenwerkingen die bijdragen aan het verbreden en verrijken van ons onderwijs en ons aanbod.

Er is ruimte voor nieuwe ideeën, ruimte om te verkennen en te ontdekken. We blijven ons aanpassen aan de veranderende wereld van het onderwijs en onze samenleving en we creëren een leeromgeving die dynamisch en stimulerend is voor iedereen die bij ons onderwijs betrokken is.

Iedere 'Meilân-school' heeft de ruimte om te ondernemen, passend bij de vragen en behoeften van de Mienskip waar de school onderdeel van is.



Wij zijn ontwikkelingsgericht

Ons onderwijs is gericht op een brede ontwikkeling van al onze kinderen. Sommige kinderen zien we al vanaf hun peutertijd op school, de meeste kinderen stromen in vanaf hun vierde levensjaar.

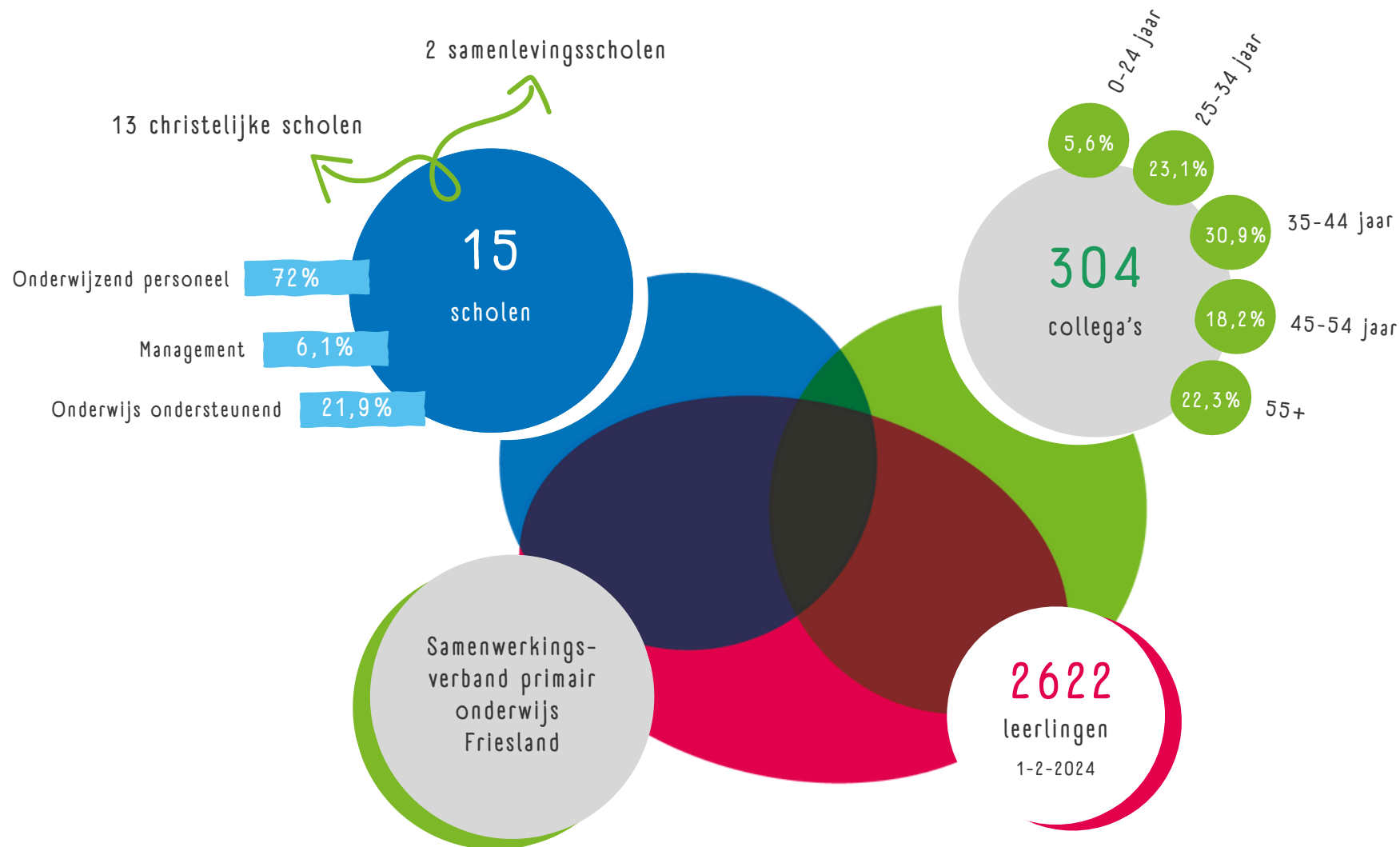
Ons ontwikkelingsgerichte onderwijs richt zich op het stimuleren van de totale ontwikkeling van kinderen, waarbij niet alleen de cognitieve aspecten, maar ook de sociaal-emotionele, motorische en creatieve ontwikkeling worden gestimuleerd.

Wij helpen de kinderen zich op alle gebieden te ontwikkelen en hun eigen talenten en interesses te ontdekken. We betrekken ze actief bij hun eigen leerproces. We zorgen voor een rijke leeromgeving waarin kinderen worden uitgedaagd om te onderzoeken, te experimenteren en te leren door te doen.

Ons doel is om kinderen voor te bereiden op een leven lang leren en om hen te helpen zich te ontwikkelen tot zelfstandige en kritische denkers met een flinke dosis 'vakmanschap'.

4

Wie is CBO Meilân?



5 Kansen en uitdagingen

5.1 Onze omgeving

Mienskap staat voor gemeenschap en saamhorigheid. Bij CBO Meilân betekent dit 'de verbinding die we met onze omgeving aangaan'. Wij geloven dat het versterken van de band tussen CBO Meilân en de Mienskap niet alleen de kwaliteit van ons onderwijs versterkt maar dat dit ook bijdraagt aan een veerkrachtige en bloeiende samenleving.

Door vanuit die gedachte te werken, zijn we ervan overtuigd dat onze impact groter is. Door onze krachten te bundelen met de stakeholders om ons heen, zoals ouders/verzorgers, lokale bedrijven, collega besturen en maatschappelijke partners, kunnen we nog meer betekenen voor onze kinderen. Deze diversiteit aan talenten, middelen en ideeën zetten we in zodat we samen meer dan alleen zijn.

5.2 Ons onderwijs

Het leveren van een hoge onderwijskwaliteit is onze voortdurende uitdaging. Daarbij hechten wij aan een goede en stevige basis voor de kernvakken. De basisvaardigheden op het gebied van rekenen, taal, lezen en sociale vaardigheden vormen op alle scholen de basis van het onderwijs. Daarnaast zijn we voortdurend bezig met het ontwikkelen van manieren om de verschillende talenten van onze kinderen ruimte te bieden. In de afgelopen jaren hebben we met STEAMPOINT, Atrium, Ingenium en Technium daarin al grote stappen gezet.

Voor ons is onderwijs meer dan alleen maar cognitieve vaardigheden en kennis. In de wereld om ons heen hebben we te maken met thema's als klimaat, polarisatie en segregatie. De komende jaren zien we de noodzaak om in brede zin aandacht te besteden aan burgerschap en persoonsvorming in onze scholen.

5.3 Uitdagingen

Wij leven in een samenleving waarin de maatschappij steeds meer van scholen vraagt. De druk op scholen en schoolteams is aanzienlijk als het gaat om het leveren van kwaliteit en goede resultaten. Ook binnen CBO Meilân wordt dit door de medewerkers zo ervaren. De behoefte aan maatwerk en het aansluiten bij de talenten en individuele behoeften van de kinderen is groot. Dat vraagt veel van onze medewerkers. Wij ondersteunen deze door te blijven investeren in onze medewerkers en ze goed te faciliteren. De externe druk waarbij prestaties belangrijk worden gevonden onderkennen we. We gaan samen de uitdaging aan om deze druk om te zetten in een stimulerende omgeving die gericht is op 'samen werken aan realistische verwachtingen'.

5.4 Arbeidsmarkt

De uitdagingen in het onderwijs van nu vallen samen met de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De krapte die ontstaat zorgt ervoor dat we alle zeilen bij moeten zetten om het vak en onze organisatie uitdagend en aantrekkelijk te houden. We investeren in goede begeleiding van nieuwe collega's en werken samen met opleidingsinstellingen om leerkrachten in opleiding blijvend te boeien en te binden.



5.5 Digitalisering

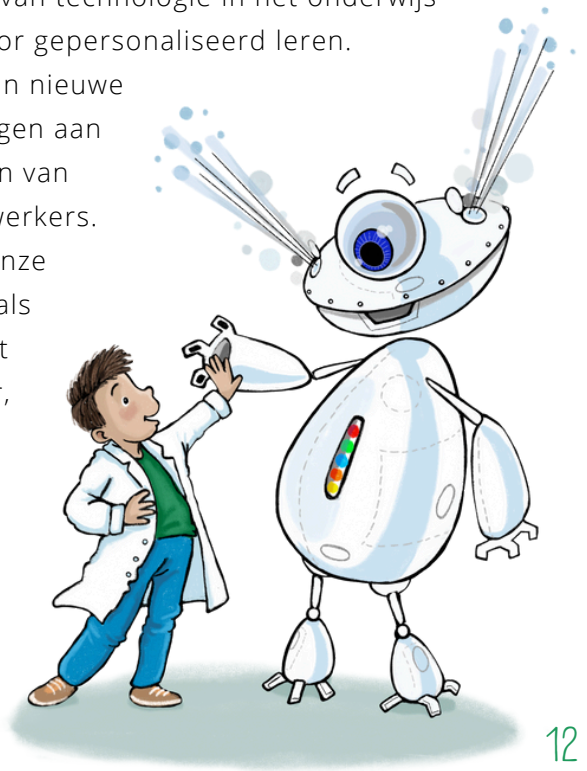
De digitalisering van onze maatschappij biedt voor het onderwijs zowel kansen als uitdagingen. De uitdagingen die wij zien betreffen vooral:

- Digitale geletterdheid bij zowel onze kinderen als medewerkers.
- Het veilig en verantwoord gebruiken van de digitale mogelijkheden die er zijn.
- Omgaan met impact van schermgebruik op de ontwikkeling van kinderen.
- Het in balans brengen en houden van het gebruik van de vele digitale mogelijkheden.

Naast uitdagingen zijn er voor het onderwijs ook veel kansen. Het integreren van technologie in het onderwijs biedt mogelijkheden voor gepersonaliseerd leren.

Er is een breed scala aan nieuwe leermiddelen die bijdragen aan de digitale vaardigheden van kinderen en ook medewerkers.

De mediawijsheid van onze kinderen en professionals wordt hierdoor vergroot en gestimuleerd. Echter, menselijk contact blijft altijd de basis!



6 Onze pijlers

6.1 Inleiding

CBO Meilân zorgt voor een solide fundament voor de kinderen op, in ieder geval, de vakgebieden taal, lezen, rekenen en sociale vaardigheden. We leggen een stevige basis in lees- en schrijfvaardigheden, het begrijpen en toepassen van fundamentele reken concepten en het ontwikkelen van sociale competenties zoals samenwerking, communicatie en zelfregulatie.

Het solide fundament dat we samen leggen stelt hen in staat om succesvol te zijn in hun verdere schoolloopbaan en hun sociale ontwikkeling. Dat is onze bijdrage aan een leven lang leren voor onze kinderen.

Wij omschrijven in dit hoofdstuk de drie pijlers waarop ons onderwijs en onze organisatie rusten, te weten:

- Inspirerend toekomstgericht onderwijs
- Samen KansRijk
- Boeien en Binden

Dit koersplan verwoordt per pijler de stichting brede, school overstijgende uitgangspunten en ambities. Iedere school en ieder schoolteam bepaalt zelf de concrete invulling van deze ambities. Dit wordt opgetekend in het schoolplan dat voor vier jaren wordt vastgelegd en in het schooljaarplan dat ieder jaar wordt opgesteld.



6.2 Pijler 1: Inspirerend toekomstgericht onderwijs

Bij CBO Meilân werken we vanuit inspirerend vakmanschap. We geloven sterk in het leggen van een stevige basis, waarbij we continu streven naar verrijking door middel van innovatieve benaderingen. Onze aanpak richt zich op het bieden van uitdagend onderwijs dat aansluit bij de diverse leerstijlen, talenten en interesses van onze kinderen.

De complexiteit van de maatschappij maakt dat bij CBO Meilân de focus niet alleen ligt op cognitieve vaardigheden, maar ook op burgerschap, persoonsvorming en eigenaarschap. We moedigen onze kinderen aan om samen te leren en te groeien, ongeacht hun achtergrond of verschillen.

We stimuleren onze kinderen om zich verantwoordelijk te voelen voor hun eigen leerproces. Hiermee inspireren we ze, dagen we ze uit en begeleiden hen op weg naar de volgende stap in een toekomst vol mogelijkheden.

AMBITIES

Binnen CBO Meilân staat kwalitatief goed onderwijs centraal.

Binnen CBO Meilân staan burgerschap, persoonsvorming en eigenaarschap van leren centraal.



6.3 Pijler 2: Samen KansRijk

Samen zijn we meer dan alleen, ons motto dat staat voor onze wens om samen te werken, zowel binnen de eigen organisatie als met de partners om ons heen.

CBO Meilân

Samen zijn we CBO Meilân, met alle 15 scholen, teams en het bestuursbureau. De komende jaren versterken we de onderlinge verbinding waarbij we de aanwezige kennis, ervaring en expertise delen en ontwikkelen.

Fries

Als scholen in de provincie Friesland worden we omringd door de rijke Friese cultuur, de Friese taal en Friese identiteit. CBO Meilân vindt het belangrijk dat alle kinderen hier kennis van kunnen nemen en zien het als onze taak ervoor te zorgen dat deze unieke en rijke erfenis niet verloren gaat. Onze scholen bieden dit (passend bij de populatie) op maat aan. Hiermee dragen we bij aan de opdracht van de Provincie Friesland, om uiterlijk 2030 het Fries op voldoende niveau aan te bieden.

Omgeving en stakeholders

In onze omgeving en bij onze externe partners zit veel aanvullende expertise. Wij zetten proactief onze expertise in voor de kinderen en geloven dat als we deze aanvullen met alles wat in onze omgeving aanwezig is we meer kunnen bieden. Vanuit deze wederzijdse samenwerking zijn wij ervan overtuigd dat we een rijker en volwaardiger aanbod hebben voor alle kinderen op onze scholen.

Kindcentra ontwikkeling

CBO Meilân ziet op veel plekken in haar scholen de (intensieve) samenwerking tussen opvang en onderwijs ontstaan. Als schoolbestuur hechten we in deze fase van onze ontwikkeling aan de kwaliteit van het stevige fundament van ons onderwijs. De komende periode zetten we in op Kindcentra ontwikkeling.

Inclusief onderwijs

Op de scholen van CBO Meilân zijn alle kinderen welkom. We streven naar gelijke kansen en participatie (passend onderwijs) voor alle kinderen, ongeacht hun achtergrond, vaardigheden of beperkingen. In onze regio vinden wij thuisnabij onderwijs belangrijk. We onderschrijven de uitgangspunten die zijn opgenomen in de routekaart van 'route richting inclusief onderwijs 2035'¹ (gezamenlijke route vanuit landelijke onderwijspartners).

Ouders/verzorgers en ouderbetrokkenheid

Wij zien ouders/verzorgers als educatieve partners. Dit gaat niet vanzelf, wij hebben hier als organisatie een actieve rol in. Wij streven ernaar dat ouders/verzorgers zich verbonden (gaan) voelen bij de school van hun kind.

AMBITIES

CBO Meilân werkt doelgericht samen met:

- 1 Kinderen, ouders/verzorgers en medewerkers
- 2 De Mienskip en externe partners



6.4 Pijler 3: Boeien en binden

Goed werkgeverschap

Als CBO Meilân hechten we waarde aan cultuur waarin we welzijn en ontwikkeling van onze medewerkers centraal stellen. Wij waarderen, stimuleren en inspireren onze medewerkers. In een arbeidsmarkt die steeds krappere wordt, willen we een aantrekkelijke organisatie zijn. CBO Meilân heeft een belangrijke rol als het gaat om integriteit, communicatie en betrokkenheid. Respectvol en transparant zijn daarbij onze sleutelwoorden.



Professionaliseren

Wij stimuleren de teams en individuele medewerkers in hun professionele groei. Als werkgever bieden we een stimulerende en uitdagende leer- en werkomgeving waar leren en professionele groei wordt ondersteund. Onze medewerkers zijn onze drijvende krachten achter onze visie op kwalitatief goed en toekomstgericht onderwijs.

Kleine mienskippen

Ieder team functioneert als een kleine mienskip waarin elke persoon een unieke rol speelt, bijdraagt en verbonden is met de rest van de groep. In deze mienskip wordt vanuit een gezamenlijke visie gewerkt en successen gezamenlijk gevierd. De kracht van een team ligt in de diversiteit van zijn leden: elk individu brengt zijn eigen kennis, ervaring en perspectief mee, waardoor de collectieve intelligentie van het team exponentieel groeit.

Door open communicatie en wederzijds respect kunnen teamleden vrijuit ideeën delen en van elkaar leren. Deze continue uitwisseling van inzichten en vaardigheden versterkt niet alleen de competenties van het individu, maar ook de cohesie en het vertrouwen binnen het team. Net zoals in een hechte mienskip, creëert deze verbinding een omgeving waar iedereen zich gehoord, gewaardeerd en gemotiveerd voelt om samen te streven naar gemeenschappelijke doelen.

Gezonde organisatie

Gezonde financiële huishouding

Om het onderwijs en de innovatie op een kwalitatief hoogwaardig niveau te houden en brengen is het van belang dat de middelen daarvoor beschikbaar zijn. En dat deze op een efficiënte en verantwoorde manier ingezet worden.

Passende en inspirerende huisvesting

De kwaliteit die wij nastreven in ons onderwijs vraagt om huisvesting die dit faciliteert. Daar waar wij zelf verantwoordelijk zijn, zoeken we naar mogelijkheden om inspirerende en motiverende leeromgevingen te realiseren.

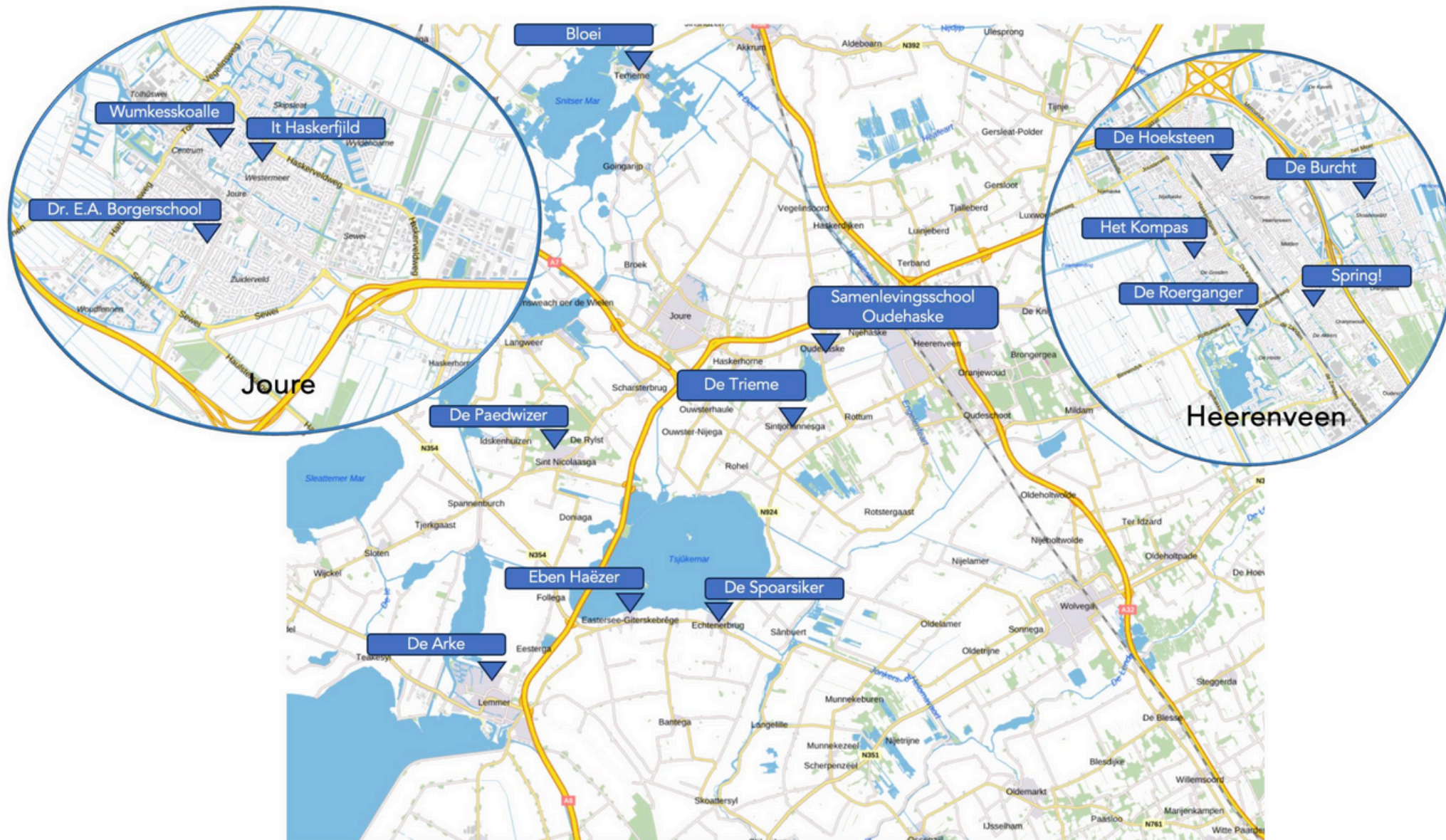
AMBITIES

CBO Meilân is een goede werkgever
die zorgt voor vitale werknemers.

CBO Meilân zorgt
voor een
stimulerende en
uitdagende
leeromgeving
voor alle
medewerkers.



Onze scholen



10 stappen naar een nieuwe koers

